


Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств №4» г. Орска

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета
 И. М. Меркулова
«26» ноября 20 24 г.

УТВЕРЖДАЮ


Директор
МАУДО «ДШИ №4» г. Орска
 В. И. Кузнецова
«26» ноября 20 24 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в
МАУДО «ДШИ №4» г. Орска

Введено с 26 ноября 20 24 г.

г. Орск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях предотвращения и конфликтов интересов, в деятельности работников МАУДО Детская школа искусств № 4» г. Орска (далее - Школа) и возможных негативных последствий конфликта интересов для учреждения.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Иными действующими нормативно-правовыми актами РФ.

1.3. Настоящее Положение распространяется на директора, заместителей директора, а также на работников организации, должности которых включены в перечень должностей в организации, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее - работники школы).

1.4. Конфликт интересов работников Школы – ситуация, при которой у работников Школы при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами участников работников Школы.

1.5. Под личной заинтересованностью работника Школы, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц. Понятие «личная заинтересованность» установлено Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Принципы урегулирования конфликта интересов

1.1. Урегулирование конфликта интересов в школе осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;
- 4) соблюдение баланса интересов школы, и её работников при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита работника школы от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) школой.

3. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

3.1. В случае возникновения или возможного возникновения у работника организации личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если ему стало известно о совершении

коррупционного правонарушения в школе, работник школы подает на имя директора уведомление (приложение № 1 к настоящему Положению).

3.2. Принятие поступившего уведомления осуществляется должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

3.3. Регистрация представленного уведомления производится в Журнале регистрации уведомлений о возникновении у работников Школы личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал регистрации) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Журнал регистрации оформляется и хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

Ведение и хранение журнала регистрации, а также регистрация уведомлений осуществляется должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в школе.

Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен. Исправленные записи заверяются лицом, ответственным за ведение и хранение журнала регистрации.

3.4. Зарегистрированное уведомление в день его получения передается в комиссию по урегулированию конфликта интересов.

3.5. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

3.6. По результатам рассмотрения комиссией по урегулированию конфликта интересов подготавливается мотивированное заключение.

3.7. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

3.8. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

3.9. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются директору школы.

3.10. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает директор школы.

3.11. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления о возникновении конфликта интересов) директор школы не позднее 3 рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом Отдел культуры администрации города Орска.

4. Порядок формирования и деятельность комиссии

4.1. Состав членов Комиссии (который представляет директор школы) рассматривается и утверждается на общем собрании работников учреждения. Ход рассмотрения и принятое решение фиксируется в протоколе общего собрания, а состав Комиссии утверждается приказом директора.

4.2. В состав Комиссии входят:

- представители педагогического совета;
- представители вспомогательного персонала;
- представители от родительского комитета.

4.3. Присутствие на заседаниях Комиссии ее членов обязательно. Они не вправе делегировать свои полномочия другим лицам. В случае отсутствия возможности членов

Комиссии присутствовать на заседании, они вправе изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде.

4.4. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу.

4.5. Член Комиссии добровольно принимает на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

4.6. Из состава Комиссии председателем назначаются заместитель председателя и секретарь.

4.7. Заместитель председателя Комиссии, в случаях отсутствия председателя Комиссии, по его поручению, проводит заседания Комиссии. Заместитель председателя Комиссии осуществляют свою деятельность на общественных началах.

4.8. Секретарь Комиссии:

- организует подготовку материалов к заседанию Комиссии, а также проектов его решений;
- информирует членов Комиссии о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Комиссии, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами.

Секретарь Комиссии свою деятельность осуществляет на общественных началах.

5. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

5.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

- ограничение доступа работника школы к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;
- отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;
- пересмотр и изменение трудовых функций работника школы;
- временное отстранение работника школы от должности;
- перевод работника школы на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника школы от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Школа в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

6. Обязанности работника школы в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

6.1. Работник школы при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами школы без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6.2. Работник школы при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности школы или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами школы.

Приложение № 1
к Положению о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов

Директору МАУДО «Детская
школа искусств №4» г. Орска

от _____

(Ф.И.О. работника, должность, тел.)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (*нужное подчеркнуть*).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности .

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (*заполняется при наличии у работника организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов*):

Лицо, направившее сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер _____

**ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов**

№ п/п	Дата регистрации	Регистрационный №	Содержание заинтересованности	Действие, в совершении которого имеется заинтересованность лица	ФИО, должность лица, направившего уведомление	ФИО, должность лица, принявшего уведомление	Подпись лица, направившего уведомление	Подпись лица, принявшего уведомление
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>